



**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS
TARYBA**

**SPRENDIMAS
DĖL PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO
DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO**

2026 m. vasario 12 d. Nr. T1-12
Plungė

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 17 ir 48 straipsniais, Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, Plungės rajono savivaldybės taryba nusprendžia:

1. Patvirtinti Plungės rajono savivaldybės 2026 metų Užimtumo didinimo programą (pridedama).
2. Pripažinti netekusiu galios Plungės rajono savivaldybės tarybos 2025 m. vasario 13 d. sprendimą Nr. T1-17 „Dėl Plungės rajono savivaldybės 2025 metų Užimtumo didinimo programos patvirtinimo.“
3. Paskelbti šį sprendimą Teisės aktų registre ir Plungės rajono savivaldybės interneto svetainėje www.plunge.lt.

Savivaldybės meras

Audrius Klišonis

PATVIRTINTA
Plungės rajono savivaldybės tarybos
2026 m. vasario 12 d.
sprendimu Nr. T1-12

PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS IVADAS

1. Plungės rajono savivaldybės 2026 metų Užimtumo didinimo programa (toliau – UDP, Programa) parengta vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 16 punktu, Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 20 straipsnio 2 dalimi ir 48 straipsnio 2 dalimi bei Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymu Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. A1-911 redakcija).

2. Programos tikslai:

2.1. sudaryti galimybę bedarbiams, piniginių socialinės paramos gavėjams, įsiregistravusiems Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos, Klaipėdos klientų aptarnavimo departamento Plungės skyriuje (toliau – Užimtumo tarnybos Plungės skyrius, Užimtumo tarnyba), atnaujinti darbinius įgūdžius, integruotis į darbo rinką ir mažinti socialinę įtampą ir atskirtį tarp bendruomenės narių, įveiklinti besiruošiančius darbo rinkai asmenis, taip pat padidinti bedarbių galimybes susirasti nuolatinį darbą ir didinti Plungės rajono savivaldybės (toliau – Savivaldybė) gyventojų užimtumą;

2.2. sutvarkyti Savivaldybės bendro naudojimo viešąsias erdves, atlikti kitus visuomenei naudingus darbus, teikiančius socialinę naudą vietos bendruomenei.

3. Programa atitinka Savivaldybės 2026–2028 metų strateginio veiklos plano Socialiai saugios ir sveikos aplinkos kūrimo programos tikslą.

II SKYRIUS BŪKLĖS ANALIZĖ

4. Programa parengta vadovaujantis bendradarbiavimo, kompleksiskumo, individualumo, tęstinumo, efektyvumo, ekonomiškumo ir viešumo principais. Siekiant nustatyti UDP įgyvendinimo mastą pagal asmenų poreikius, buvo analizuojamas ir vertinamas asmenų užimtumo poreikis, reikalingų paslaugų ir priemonių rūšys, finansavimo poreikis.

5. Valstybės duomenų agentūros duomenimis, 2025 metų pradžioje Savivaldybėje gyveno 32 764 nuolatiniai gyventojai. Plungės mieste gyvena 17 031 gyventojas, tai 52 proc. visų Savivaldybės gyventojų, 15 733 gyventojai gyvena seniūnijų centruose ir kaimuose, kas sudaro 48 proc. Darbingo amžiaus asmenų – 66,2 proc. – (arba 21 695 asmenys), vaikų iki 18 metų amžiaus – 18,1 proc. (arba 5 920 asmenų). Taip pat Savivaldybėje nemažą gyventojų dalį sudaro pagyvenę ir asmenys su negalia. Pensinio amžiaus asmenų – 21,5 proc. – (arba 7 060 asmenų).

6. Nedarbas siejamas su asmens (šeimos) mažomis pajamomis, negebėjimu apsirūpinti pirmos būtinybės ir kitomis prekėmis, apmokėti mokesčių, sveikatos draudimo nebuvimu. Remiantis Užimtumo tarnybos duomenimis, 2025 m. gruodžio 1 dieną nedarbo lygis Savivaldybėje sudarė 8,1 proc. Nedarbo lygis Savivaldybėje yra toks pat kaip Telšių apskrities vidurkis – 8,1 proc., o Rietavo savivaldybėje nedarbo lygis yra 7,9 proc. Nedarbo lygis Savivaldybėje yra 0,4 proc. mažesnis lyginant su šalies nedarbo lygio vidurkiu – 8,5 proc.

7. Užimtumo tarnybos Plungės skyriuje 2025 metų gruodžio 1 dieną buvo įregistruota 2 264 ieškantys darbo asmenys, iš kurių 1 671 asmuo – bedarbiai. Tarp besirengiančių darbo rinkai asmenų

moterys sudaro 48,6 proc. (arba 227 asmenys), vyrai 51,4 proc. (arba 240 asmenų), asmenys su negalia 13,3 proc. (arba 62 asmenys), gyvenantys kaimo vietovėse 57,8 proc. (arba 270 asmenų), jaunimas (16–29 metų) 4,7 proc. (arba 22 asmenys), vyresni nei 50 metų 64,5 proc. (arba 301 asmuo), nekvalifikuoti 54,6 proc. (arba 255 asmenys).

8. 2025 metų Programoje baigė dalyvauti 86 asmenys, iš kurių 67 buvo besirengiantys darbo rinkai, 19 asmenų dalyvavo UDP priemonėse (toliau – Priemonės). Šie asmenys darbų atlikimui nukreipti į Plungės miesto seniūniją. UDP Paslaugų teikimo metu 2 asmenys įsidarbino. Likusiems 65 asmenims, besirengiantiems darbo rinkai, teiktos pavėžėjimo bei mokomųjų programų paslaugos, skirtos padėti pašalinti darbo ir šeimos gyvenimo derinimo kliūtis, paskatinti įsiskolinimą turintiems asmenims sugrįžti į darbo rinką, gydytis nuo alkoholio priklausomybės, stiprinti socialinius įgūdžius ar motyvaciją dirbti, šalinti kitas tvaraus užimtumo kliūtis bei nukreipti fizinės ir psichinės sveikatos problemoms spręsti. UDP įgyvendinimui Savivaldybės biudžeto lėšos nebuvo panaudotos.

9. Užimtumo problemoms reikšmės turi asmenų motyvacijos stoka, sveikatos problemos, priklausomybė dėl alkoholio vartojimo, žema turima kvalifikacija arba jos neturėjimas, įsiskolinimai antstoliams. Išlieka problemiška – vyresnio amžiaus asmenų, neįgaliųjų ar kaimo gyventojų įdarbinimas. Užimtumo tarnyboje registruoti asmenys norėtų susirasti nuolatinį darbą, kuris nereikalauja kvalifikacijos, specialaus išsilavinimo ar gerų darbo įgūdžių. Pageidaujami darbai: pagalbinio darbininko, valytojo, pardavėjo, nekvalifikuoto statybos darbininko, apdailininko, automobilio vairuotojo ar kt.

III SKYRIUS

METINIS FINANSAVIMO PLANAS

10. Programai įgyvendinti Savivaldybėje 2025 metams iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetui lėšų gauta 109 200 Eur (vienas šimtas devyni tūkstančiai du šimtai eurų), iš kurių 65 947 Eur (šešiasdešimt penki tūkstančiai devyni šimtai keturiasdešimt septyni eurai) skirta Plungės miesto seniūnijai, siekiant įgyvendinti Priemonės, įdarbinant bedarbius asmenis terminuotiems darbams. 43 253 Eur (keturiasdešimt trys tūkstančiai du šimtai penkiasdešimt trys eurai) skirti įgyvendinant Programą, Paslaugų pirkimui bei Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus vyriausiojo specialisto (toliau – Atvejo vadybininkas) darbo užmokesčiui apmokėti.

11. 2026 m. UDP skirta 94 600 Eur (devyniasdešimt keturi tūkstančiai šeši šimtai eurų) iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetui lėšų, iš kurių numatoma 36 000 Eur (trisdešimt šeši tūkstančiai eurų) skirti Plungės miesto seniūnijai Priemonėms įgyvendinti, kur planuojama įdarbinti terminuotiems darbams 14 bedarbių asmenų, kai vidutinė Priemonių kaina vienam asmeniui numatoma 2 544 Eur (du tūkstančiai penki šimtai keturiasdešimt keturi eurai), įskaitant kompensaciją už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą). Jie vidutiniškai bus įdarbinti 2 mėn. 58 600 Eur (penkiasdešimt aštuoni tūkstančiai šeši šimtai eurų) bus skirta UDP Paslaugų pirkimui bei Atvejo vadybininko darbo užmokesčiui apmokėti.

IV SKYRIUS

UŽIMTUMO PROGRAMOJE DALYVAUJANTYS SUBJEKTAI

12. Įgyvendinant 2026 metų Programos Paslaugas ir Priemones, dalyvaus Užimtumo tarnyboje registruoti bedarbiai ir/ar ilgą laiką nedirbę asmenys, atitinkantys Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose numatytas tikslines grupes (toliau – Tikslinės grupės) bei to paties straipsnio 2 dalies 11 punkte nurodytus darbo rinkai besirengiančius asmenis.

13. 2026 metais Programą pavedama įgyvendinti Savivaldybės Administracijos Socialinės paramos skyriui (toliau - Socialinės paramos skyrius). Įgyvendindamos Programą, Savivaldybės institucijos betarpiškai bendradarbiauja su Plungės miesto seniūnija bei Užimtumo tarnyba, taip užtikrina sklandų tikslinių grupių asmenų aptarnavimą, Paslaugų ir Priemonių jiems teikimą.

Priemonėms įgyvendinti paskiriamas Savivaldybės Administracijos direktoriaus įsakymu Socialinės paramos skyriaus vyriausiasis specialistas (toliau – Priemonių koordinatorius), o Paslaugų ir susitarimų dėl integracijos į darbo rinką (toliau – Susitarimas) koordinuoja Atvejo vadybininkas. Savivaldybės mero potvarkiu sudaroma atvejo komanda (toliau – Atvejo komanda), skirta padėti nustatyti ir pašalinti darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui – kitų Tikslinių grupių asmenų įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, taip pat informuoja Savivaldybėje veikiančias NVO ir Užimtumo tarnybą apie Programą. Savivaldybės įpareigojimu:

13.1. Priemonių įgyvendinimą koordinuoja Priemonių koordinatorius;
13.2. Susitarimų su darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytų asmenų rengimą ir pasirašymą vykdys bei Susitarimų įgyvendinimą koordinuos Atvejo vadybininkas;

13.3. Užimtumo didinimo programos įgyvendinimo Atvejo komanda, sudaryta iš Savivaldybės, Užimtumo tarnybos, Paslaugų ir (ar) Priemonių teikėjų atstovų ir kitų suinteresuotų asmenų:

13.3.1. analizuoja darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui – kitų Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytų asmenų situaciją ir teikia Atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl Paslaugų asmeniui parinkimo, jų teikimo apimtį, eiliškumą;

13.3.2. priima sprendimą dėl asmens pasirengimo darbo rinkai ir Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumo.

14. Plungės miesto seniūnija, kuri Savivaldybės paskirta vykdyti Programos Priemonės, įsipareigoja:

14.1. su Priemonių koordinatoriaus arba Užimtumo tarnybos atsiųstais Tikslinių grupių asmenimis, atitinkančiais darbo sutartyje pateiktus reikalavimus, sudaryti terminuotas arba laikino įdarbinimo sutartis;

14.2. išmokėti įdarbintam asmeniui darbo sutartyje nurodytu laiku nustatytą darbo užmokestį, darbo sutarčiai pasibaigus arba ją nutraukus – kompensaciją už nepanaudotas atostogas;

14.3. užtikrinti įdarbinamiems Tikslinių grupių asmenims teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sąlygas;

14.4. supažindinti įdarbinamus asmenis, prieš jiems pradėdant dirbti, su darbų atlikimo tvarka ir aprūpinti juos reikiamomis darbo priemonėmis, organizuoti pavėžėjimo paslaugas iki darbo vietos;

14.5. tvarkyti įdarbintų asmenų darbo laiko apskaitą.

15. Užimtumo tarnyba, kuri bendradarbiauja su Savivaldybės įstaigomis, teikia informaciją apie asmens įsidarbinimą ribojančias aplinkybes, darbo paiešką, teiktas ir teikiamas Paslaugas, taikytas ir taikomas Priemonės bei kitą Darbo ieškančio asmens kortelėje esančią informaciją, įgyvendina aktyvios darbo rinkos politikos priemonės ir vykdo kitas Užimtumo įstatyme nustatytas funkcijas užimtumui didinti (asmenims teikia informavimo, konsultavimo paslaugas ir kt.).

V SKYRIUS

PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

16. Vykdamą Programą numatomos Paslaugos, kurios skirtos:

16.1. palydėti ir padėti Tikslinių grupių asmenims gauti socialines paslaugas (nurodytas Socialinių paslaugų kataloge, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymu Nr. A1-93 „Dėl Socialinių paslaugų katalogo patvirtinimo“), sveikatos, švietimo ir kitas paslaugas;

16.2. įgyti socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;

16.3. padėti įgyvendinti darbo pareigas ir šeimos nario ar kartu gyvenančio asmens priežiūrą ar slaugą;

16.4. paskatinti grįžti į darbo rinką įsiskolinimų turinčius asmenis, kuriems apribotas disponavimas pinigineis lėšomis ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;

16.5. padėti asmeniui atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į vykstančias mokomųjų programų veiklas arba (jei bus numatyta) į darbo vietą;

16.6. gydyti priklausomybes nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų;

16.7. palaikyti Tikslinės grupės darbo vietoje, siekiant užtikrinti tvarų užimtumą;

16.8. šalinti kitas kliūtis Tikslinių grupių tvariam užimtumui.

17. numatomos Priemonės:

17.1. asmens įdarbinimas;

17.2. kitos Priemonės ir jų teikėjai, kas skirta besirengiančiam darbo rinkai asmeniui įveiklini.

18. Asmeniui, be pateisinamos priežasties neatvykus dalyvauti Programos organizuojamose Paslaugose ar Priemonėse, darbe pasirodžius išgėrusiam ir kitais atžvilgiais nevykdant sutartinių įsipareigojimų, gali būti nutraukiama darbo sutartis. Apie įvykį Plungės miesto seniūnija informuoja Priemonių koordinatorių arba Užimtumo tarnybą.

19. Pirmenybė dalyvauti Programoje teikiama ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams, praradusiems darbinį įgūdį dėl ilgalaikio nedarbo, dėl įvairių socialinių priežasčių negalintiems susirasti darbo ir dėl to atsidūrusiems sunkioje materialinėje padėtyje. Bedarbiams bus siūlomos užimtumo Priemonės, kuriomis bus siekiama atstatyti darbinį ar profesinį įgūdį, mažinti jų socialinę atskirtį ir suteikti galimybę užsidirbti lėšas pragyvenimui. Taip pat bus suteiktos Paslaugos, įveiklinsiančios darbo rinkai besirengiančius asmenis, o pastebėjus progresą, paraleliai bus pradėta taikyti trumpalaikių darbų Priemonė asmenims, dalyvaujantiems Paslaugų teikime.

20. Atsižvelgiant į 2026 metams gautas valstybės biudžeto specialiosios tikslinės dotacijos lėšas, skirtas savivaldybių patvirtintoms Užimtumo didinimo programoms įgyvendinti, Priemonėse galės dalyvauti ne mažiau kaip 14 bedarbių, kurių vidutinė įdarbinimo trukmė – 2 mėnesiai per metus. Dalyvavimo Programoje trukmė skaičiuojama nuo darbo sutartyje laikino pobūdžio darbams atlikti nurodytos pirmos darbo dienos iki jo atleidimo iš darbo dienos. Taip pat, įsivavinant UDP Paslaugoms skirtas lėšas, planuojama įveiklini 70 darbo rinkai besirengiančių asmenų.

21. Tikslinių grupių bedarbius, kurie dalyvaus Programoje, terminuotiems darbams atlikti siųs Užimtumo tarnybos atsakingas specialistas, atsižvelgdamas į bedarbių galimybes dirbti jiems pavestus darbus (profesinį pasirengimą, sveikatos būklę, kelionės į darbą ir atgal trukmę). Siunčiant dalyvauti Programoje asmenis iki 18 metų, turi būti atsižvelgta į Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų norminių teisės aktų nustatytas šių asmenų darbo sąlygas ir jų įdarbinimo tvarką.

VI SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO ETAPAI

22. Asmenų siuntimas dalyvauti Užimtumo didinimo programoje:

22.1. Savivaldybės ir (ar) NVO darbuotojai, seniūnijos, kurioje gyvena asmuo, seniūnas, šeimos Atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai nustatę, kad asmeniui tikslinga dalyvauti Programoje, nukreipia jį į Užimtumo tarnybą, arba Užimtumo tarnyba, pati nustačiusi, kad asmeniui tikslinga dalyvauti šioje Programoje, su asmeniu sudaro individualaus užimtumo veiklos planą, kaip numatyta Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“, 34 punkte, kuriame numato dalyvavimą Užimtumo didinimo programoje ir siunčia Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 (arba Tikslinės grupės) punktuose nurodytus asmenis pas Priemonių koordinatorių, o šio straipsnio 2 dalies 11 punkte nurodytus darbo rinkai besirengiančius asmenis – pas Atvejo vadybininką. Gali būti užpildomas besirengiančio darbo rinkai asmens Siuntimas pas Atvejo vadybininką;

22.2. Savivaldybės, Užimtumo tarnybos specialistai ir (ar) NVO darbuotojai, prieš pradėdami pirminį asmens vertinimą, informuoja asmenį, kad, siekiant nustatyti jo tinkamumą dalyvauti Programoje, apie jį bus renkami duomenys iš valstybės registrų (kadastrų), žinybinių registrų,

valstybės informacinių sistemų ir kitų informacinių sistemų bei kitų šiems subjektams prieinamų oficialių informacijos šaltinių, nurodo šių duomenų saugojimo terminus, duomenų tvarkytoją, duomenų gavėjus ir duomenų subjekto teises bei jų įgyvendinimo tvarką. Asmuo pasirašo Sutikimą dalyvauti Užimtumo didinimo programoje;

22.3. Atvejo vadybininkas atlieka darbo rinkai besirengiančių asmenų, o esant poreikiui – kitų Tikslinių grupių asmenų poreikių ir galimybių įvertinimą, užpildydamas Asmens poreikių ir galimybių vertinimo anketą;

22.4. Atvejo komandos ir Atvejo vadybininko veiksmai, parenkant Paslaugas darbo rinkai besirengiančiam asmeniui, o esant poreikiui, kitiems Tikslinių grupių asmenims:

22.4.1. Atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja Atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir prieitas išvadas, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

22.4.2. Atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia Atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl Paslaugų parinkimo, jų apimtys, teikimo eiliškumo;

22.4.3. atsižvelgiant į pasiūlymus, Atvejo vadybininkas parenka reikalingas Paslaugas ar Priemonės, kurios nurodytos šios parengtos Programos 17 ir 18 punktuose.

23. Susitarimo parengimas, pasirašymas ir įgyvendinimas:

23.1. Atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo Susitarimą dėl integracijos į darbo rinką, kuriame nurodomas jo tikslas, Atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti Paslaugas, jų apimtys, Paslaugų teikėjai, Paslaugų teikimo eiliškumas ir tvarka;

23.2. Atvejo vadybininkas koordinuoja Susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus bei renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Užimtumo didinimo programoje;

23.3. pasirašius Susitarimą, Atvejo vadybininkas, iki pradedant teikti Paslaugas, suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su vykdant Susitarimą numatytą teikti Paslaugų ar Priemonių teikėjais;

23.4. Atvejo vadybininkas, gavęs informaciją, kad Susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka ir siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą Atvejo komandai dėl asmens įvertinimo.

24. Atvejo komanda, gavusi informaciją dėl Susitarimo nevykdymo, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir Susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą.

25. Priemonių koordinatoriaus veiksmai:

25.1. vertina Tikslinių grupių asmenų galimybes dalyvauti Priemonėse, kai vertinimas atliekamas pagal paties asmens ir (ar) Užimtumo tarnybos pateiktą informaciją apie asmens sveikatą, apribojimus dirbti siūlomą darbą, darbo patirtį, taikytas ir taikomas priemones ir (ar) paslaugas bei kitą informaciją, nurodytą Darbo ieškančio asmens kortelėje, kurios forma patvirtinta Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2022 m. liepos 4 d. įsakymu Nr. V-196 „Dėl Darbo rinkos paslaugų teikimo darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams tvarkos aprašo patvirtinimo“;

25.2. parenka Priemones Tikslinių grupių asmenims, jeigu nustatoma, kad jie yra pasirengę ir gali dalyvauti Priemonėse bei darbo rinkai besirengiantiems asmenims, jeigu Atvejo komanda po Paslaugų teikimo nustato poreikį dalyvauti Priemonėse;

25.3. Tikslinių grupių asmenų nusiuntimas pas Atvejo vadybininką, jeigu nustatoma, kad jie nėra pasirengę dalyvauti Priemonėse ir būtų tikslinga šiems asmenims teikti Paslaugas.

VII SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

26. Programos priežiūros tikslas – sudaryti prielaidas efektyviai įgyvendinti Programos tikslus ir tinkamai panaudoti Programos lėšas.

27. Už Programos įgyvendinimą atsakingi Plungės miesto seniūnija ir Savivaldybės Socialinės paramos skyrius. Darbdaviai, įdarbinantys Užimtumo tarnybos siūstus asmenis atlikti

laikinojo pobūdžio darbų, užtikrina tikslingą Programos priemonių (asmenų skaičiaus ir dirbtų mėnesių) vykdymą ir skirtų lėšų panaudojimą.

28. Programai įgyvendinti Savivaldybėje 2025 metais iš valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetui lėšų buvo gauta 109 200 Eur (vienas šimtas devyni tūkstančiai du šimtai eurų). Panaudotos visos valstybės biudžeto lėšos. Programos įgyvendinimui Savivaldybės biudžeto lėšos nebuvo skirtos.

29. Programoje 2025 m. dalyvavo 86 asmenys, iš kurių 67 buvo besirengiantys darbo rinkai. 19 asmenų pradėjo dalyvauti UDP Priemonėse. Šie asmenys darbų atlikimui nukreipti į Plungės miesto seniūniją. UDP Paslaugų teikimo metu 2 asmenys įsidarbino. Likusiems 65 asmenims, besirengiantiems darbo rinkai, teiktos pavėžėjimo bei mokomųjų programų paslaugos.

30. Programos lėšų išorės finansinį, atitikties ir veiklos auditą atlieka Savivaldybės Kontrolės ir audito tarnyba.

31. Kiekvienam metų ketvirčiui pasibaigus parengiama Programos įgyvendinimo ataskaita. Darbdaviai pateikia informaciją apie Programos įgyvendinimą, jos kokybinius (žmonių skaičius, darbo laikas) ir finansinius rodiklius bei kitą reikalingą informaciją. Buhalterinės apskaitos skyrius, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Duomenų apie savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų panaudojimą teikimo Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai tvarkos aprašo patvirtinimo“, parengia ir teikia ketvirtines ataskaitas.

VIII SKYRIUS

UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS FINANSAVIMAS, TĘSTINUMAS IR PROGNOZĖS

32. 2025 metų Programos įgyvendinimas finansuojamas iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų, vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punkto nuostatomis, Lietuvos Respublikos 2023 metų valstybės biudžeto ir savivaldybių biudžetams finansinių rodiklių patvirtinimo įstatymo 3 str. 1 d. ir Lietuvos Respublikos įstatymo 48 str. 4 d. bei Savivaldybės biudžeto išteklių, Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšomis ir kitų užimtumo didinimo programos finansavimo lėšų šaltinių.

33. Programai įgyvendinti 2026 metams skirtas finansavimas iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialiųjų tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų – 94 600 Eur (devyniasdešimt keturi tūkstančiai šeši šimtai eurų), iš kurių numatoma 36 000 Eur (trisdešimt šeši tūkstančiai eurų) skirti Plungės miesto seniūnijai Priemonėms įgyvendinti, 58 600 Eur (penkiasdešimt aštuoni tūkstančiai šeši šimtai eurų) bus skirta Programos Paslaugoms įgyvendinti. Gautos lėšos bus skiriamos Programos administravimui, darbo priemonių įsigijimui, kelionės išlaidų apmokėjimui.

34. Plungės miesto seniūnijai, įdarbinsiančiai Užimtumo tarnybos siūstus asmenis pagal terminuotą darbo sutartį laikino pobūdžio darbams atlikti, už kiekvieną įdarbintą asmenį skiriamos 100 proc. kompensacijos šioms išlaidoms apmokėti:

34.1. darbo užmokesčiui už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką, apskaičiuotą pagal tą mėnesį galiojančią Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą minimalią mėnesinę algą;

34.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms, apskaičiuotoms nuo Programos 35.1 papunktyje nurodyto darbo užmokesčio;

34.3. piniginei kompensacijai už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą).

35. Plungės miesto seniūnijai, įdarbinusiai Užimtumo tarnybos siūstus asmenis pagal terminuotą darbo sutartį Užimtumo didinimo programai vykdyti ir išmokėjus jiems darbo užmokestį už praėjusį mėnesį, kompensacijas, nurodytas šios Programos 35 punkte, perveda Programos asignavimų valdytojui.

36. Įgyvendinus 2026 metų Programoje iškeltus tikslus, bus pasiekti šie rezultatai:

36.1. 2026 m. laikino pobūdžio darbus atliks ne mažiau kaip 14 bedarbių, kurie dirbs

vidutiniškai po 2 mėnesius. Vidutinė Priemonių kaina vienam asmeniui 2 544 Eur (du tūkstančiai penki šimtai keturiasdešimt keturi eurai), kai vieno mėnesio kaina – 1 272 Eur (vienas tūkstantis du šimtai septyniasdešimt du eurai) (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą), bei priskaičiavus kompensaciją už nepanaudotas atostogas. Taip pat numatoma jog, įsisavinant Programai skirtas lėšas, darbo rinkoje įsitvirtins 70 darbo rinkai besirengiančių asmenų. Visiems asmenims bus suteikta galimybė užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų, bedarbiai įgis daugiau socialinių ir darbo įgūdžių, pasitikėjimo savo jėgomis ir sieks ieškoti nuolatinio darbo;

36.2. sutvarkytos Savivaldybei priskirtos teritorijos, prižiūrėti želdiniai ir socialinės paskirties objektai, istorijos ir kultūros paveldo objektai, muziejai ir kt.

37. Prognozuojamas bedarbių asmenų skaičiaus mažėjimas, tačiau ilgalaikių, žemo išsilavinimo ar ribotų darbinių įgūdžių asmenų skaičius išlieka menkai pakitęs. Planuojama, kad bus pakankamai asmenų, pageidaujančių dalyvauti UDP Priemonėse. Siekiama Programos dalyvius parengti ir sugrąžinti į darbo rinką, padidinti jų galimybes tapti aktyviais darbo rinkos dalyviais ir rasti nuolatinį darbą.

38. Valstybės biudžeto lėšos, skirtos Programoms įgyvendinti, paskirstomos, pervedamos, naudojamos ir už jas atsiskaitoma vadovaujantis Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. birželio 9 d. įsakymu Nr. A1-381 „Dėl Savivaldybių funkcijoms atlikti skirtų lėšų paskirstymo, pervedimo, naudojimo ir duomenų pateikimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, nustatyta tvarka.

39. Pasibaigus Programai dirbs arba vykdys savarankišką veiklą 15 proc. asmenų, dalyvavusių UDP.

40. Už Programos įgyvendinimą atsakingos Savivaldybės administracija ir Plungės miesto seniūnija.

IX SKYRIUS

BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

41. Informacija apie Programos įgyvendinimą bei skirtas lėšas bus viešinama, UDP priemonių įgyvendinimo rezultatai bei gerosios patirties pavyzdžiai bus skelbiami Savivaldybės interneto svetainėje, Užimtumo tarnybos atviro informavimo zonose bei aptariama susitikimų metu.

42. Projektas dėl pritarimo rengti Plungės rajono savivaldybės 2026 metų Programą bei jai įgyvendinti planuojamas lėšas ir bedarbių skaičių teikiamas svarstyti Užimtumo tarnybos Trišalei tarybai.

43. Užimtumo didinimo programą tvirtina Plungės rajono savivaldybės taryba.

44. Dokumentai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo nustatyta tvarka Lietuvos vyriausiojo archyvaro nustatytais terminais.

45. Duomenų subjektų teisės įgyvendinamos duomenų valdytojo, į kurį kreipiamasi dėl duomenų subjekto teisių įgyvendinimo, nustatyta tvarka, vadovaujantis Reglamentu (ES) 2016/679.

DETALŪS METADUOMENYS	
Dokumento sudarytojas (-ai)	Plungės rajono savivaldybės administracija
Dokumento pavadinimas (antraštė)	DĖL PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS 2026 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMOS PATVIRTINIMO
Dokumento registracijos data ir numeris	2026-02-12 Nr. T1-12
Dokumento gavimo data ir dokumento gavimo registracijos numeris	-
Dokumento specifikacijos identifikavimo žymuo	ADOC-V1.0
Parašo paskirtis	Pasirašymas
Parašą sukūrusio asmens vardas, pavardė ir pareigos	Audrius Klišonis Meras
Parašo sukūrimo data ir laikas	2026-02-12 20:34
Parašo formatas	Ilgalaikio galiojimo (XAdES-XL)
Laiko žymoje nurodytas laikas	2026-02-12 20:34
Informacija apie sertifikavimo paslaugų teikėją	SK ID Solutions EID-Q 2021E
Sertifikato galiojimo laikas	2026-01-05 13:32 - 2031-01-05 23:59
Informacija apie būdus, naudotus metaduomenų vientisumui užtikrinti	-
Pagrindinio dokumento priedų skaičius	0
Pagrindinio dokumento pridedamų dokumentų skaičius	0
Programinės įrangos, kuria naudojantis sudarytas elektroninis dokumentas, pavadinimas	Elpako v.20260212.1
Informacija apie elektroninio dokumento ir elektroninio (-ių) parašo (-ų) tikrinimą (tikrinimo data)	Tikrinant dokumentą nenustatyta jokių klaidų (2026-02-18)
Elektroninio dokumento nuorašo atspausdinimo data ir ją atspausdinęs darbuotojas	2026-02-18 nuorašą suformavo Plaipaitė Zina
Paieškos nuoroda	-
Papildomi metaduomenys	Nuorašą suformavo 2026-02-18 Dokumentų valdymo sistema „Kontora“