

PATVIRTINTA
Plungės savivaldybės tarybos
2023 m. gegužės 18 d.
sprendimu Nr. T1- 130

PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS JAUNIMO VASAROS UŽIMTUMO IR INTEGRACIJOS Į DARBO RINKĄ PROGRAMA

I SKYRIUS BENDROJI DALIS

1. Plungės rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa (toliau – Programa) siekiama didinti jaunimo užimtumą vasaros metu, ne ugdymo proceso metu, skatinti ir didinti pagalbą jauniems žmonėms, įgyjant praktinių įgūdžių.

2. Programa skirta Plungės rajono savivaldybės jaunimui nuo 14 iki 19 m., besimokančiam Plungės rajono savivaldybės teritorijoje esančiose ugdymo įstaigose (toliau – jaunimas). Programos vykdymo terminas – liepos–rugpjūčio mėnesiai, ne ugdymo proceso metu.

3. Programa remiama Plungės rajono savivaldybės biudžeto lėšomis. Programa vykdoma Plungės rajono savivaldybės teritorijoje.

4. Programoje vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Lietuvos Respublikos jaunimo politikos pagrindų įstatyme ir kituose teisės aktuose vartojamas sąvokas.

II SKYRIUS PROGRAMOS TIKSLAS IR UŽDAVINIAI

5. Programos tikslas – sudaryti palankias sąlygas jaunuolių užimtumui didinti vasaros atostogų metu: teikti pagalbą jauniems žmonėms susipažinti su įvairiomis profesijomis, skatinti patiems išbandyti susirandant pirmąjį darbą, padėti pamatyti ir realiai išbandyti, patirti įvairias darbo sritis ir veiklų procesus.

6. Programos uždaviniai:

6.1. didinti jaunimo motyvaciją pasirinkti sezoninį darbą vasaros atostogų metu kaip vieną iš užimtumo priemonių;

6.2. padėti integruotis į darbo rinką vasaros atostogų metu;

6.3. skatinti ir ugdyti jaunuolių iniciatyvumą, lyderystę, pasitikėjimą pristatant save potencialiems darbdaviams;

6.4. padėti jaunuoliams įgyti praktinių įgūdžių, bendrųjų ir dalykinių kompetencijų;

6.5. remti darbdavius, pagal Programą įdarbinusius jaunuolius, kompensuojant darbo vietų išlaikymą Programoje nustatyta tvarka.

7. Skatinti bendradarbiavimą su Plungės rajono savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi.

8. Įgyvendinant Programą, siekiama skatinti Plungės rajono savivaldybės administracijos, švietimo ir socialinių įstaigų, asociacijų bendradarbiavimą su Plungės rajono savivaldybės teritorijoje veikiančiu verslo sektoriumi, pagerinti jaunimo profesinio orientavimo kokybę, užimtumą vasaros laikotarpiu ir įtraukti į Programos įgyvendinimą jaunuolius, kurių šeimos nariai gauna mažesnes pajamas, taip mažinant socialinę atskirtį.

III SKYRIUS

DALYVIAI

9. Dalyvauti Programoje gali:

9.1. Darbdaviai:

9.1.1. smulkaus ir vidutinio verslo subjektai, nurodyti Lietuvos Respublikos smulkiojo ir vidutinio verslo plėtros įstatyme, kurie įregistruoti Plungės rajone ir veiklą vykdo Plungės rajono savivaldybės teritorijoje;

9.1.2. Lietuvos Respublikoje įsteigtos organizacijos ir įstaigos, kuriose dirba mažiau kaip 250 darbuotojų, kurios įregistruotos Plungės rajone ir veiklą vykdo Plungės rajono savivaldybės teritorijoje;

9.1.3. Lietuvos Respublikos piliečiai, kurie verčiasi individualia veikla ir veiklą vykdo Plungės rajono savivaldybės teritorijoje;

9.2. pagal gyvenamąją vietą Plungės rajono savivaldybės teritorijoje registruotas jaunimas, besimokantis Plungės rajono savivaldybės teritorijoje registruotoje ugdymo įstaigoje pagal pagrindinio, vidurinio ugdymo programas (įskaitant abiturientus, baigusius bendrojo ugdymo įstaigą iki rugpjūčio 31 d.);

9.3. jeigu norinčių dalyvauti Programoje jaunuolių yra daugiau nei Programos įgyvendinimui numatyta, Plungės rajono savivaldybė skiria lėšų ir atrenkami tie dalyviai, kurie atitinka šiuos prioritetus:

9.3.1. taikoma šeimai atvejo vadyba arba jaunuoliui minimalios priežiūros priemonės;

9.3.2. gyvena šeimoje, kuri augina ir (ar) globoja 3 ir daugiau vaikų (pagal pateiktą šeimos sudėties pažymą);

9.3.3. gyvena tik su vienu iš tėvų (pagal pateiktą šeimos sudėties pažymą);

9.3.4. darbo pobūdis skatina ugdyti įvairias kompetencijas ir įgūdžius (ne tik fizinis ir nekvalifikuotas darbas);

9.3.5. dalyvavo pasirengimo darbui programose;

9.4. atitiktis prioritetams įvertinamas balais:

9.4.1. atitinkant 9.3.1 papunktyje nurodytą prioritetą, skiriami 4 balai;

9.4.2. atitinkant 9.3.2 ir 9.3.3 papunkčius, kiekvienam iš jų skiriama po 3 balus;

9.4.3. atitinkant 9.3.4 papunktyje nurodytą prioritetą, skiriami 2 balai;

9.4.4. atitinkant 9.3.5 papunktyje nurodytą prioritetą, skiriamas 1 balas;

9.5. pirmumo teisę dalyvauti Programoje gauna jaunuolis, surinkęs daugiausia balų. Jei balų surenkama vienodai, pirmenybė teikiama tiems, kurie pateikė registracijos į Plungės rajono savivaldybės jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programą formą (Programos 2 priedas) anksčiau, pagal registracijos datą ir laiką.

10. Programoje negali dalyvauti įmonės (ar individualios veiklos) savininkas ir/ar tiesioginis vadovas, norintis įdarbinti jaunuolį, kuris yra susijęs su juo giminystės ryšiais, kad nebūtų pažeisti viešieji ir privatūs interesai.

IV SKYRIUS

PROGRAMOS VIEŠINIMAS IR ĮSITRAUKIMAS Į PROGRAMĄ

11. Informaciją apie Programos įgyvendinimą interneto svetainėse ir kitose žiniasklaidos priemonėse viešina Plungės rajono savivaldybės administracijos specialistas (jaunimo reikalų koordinatorių), Plungės atviras jaunimo centras.

12. Šios Programos III skyriuje nurodyti dalyviai apie dalyvavimą Programoje praneša tokia tvarka:

12.1. darbdavys, susiradęs jauną žmogų, ar jauni žmonės, susiradę būsimą darbdavį, suderina dalyvavimą Programoje; darbdavys turi registruotis, pateikdamas el. paštu jurga.venckuviene@plunge.lt užpildytą, pasirašytą ir nuskenuotą (nufotografuotą) registracijos formą (Programos 1 priedas);

12.2. jaunuoliai, susiradę būsimą darbdavį ir su juo suderinę dalyvavimą Programoje, turi registruotis pas jaunimo reikalų koordinatorę el. [paštu jurga.venckuviene@plunge.lt](mailto:paštu_jurga.venckuviene@plunge.lt), užpildydami nustatytą formą (Programos 2 priedas) ir sutikimą dėl duomenų tvarkymo (Programos 3 priedas);

12.3. jaunimo reikalų koordinatorius, patikrinęs informaciją apie dalyvių atitiktį Programai ir sudaręs dalyvių eiliškumą, teikia tvirtinti tinkamų dalyvių sąrašą Jaunimo reikalų tarybai (toliau – JRT). Jei JRT nėra patvirtinta ar dėl kitų svarbių priežasčių negali peržiūrėti ir patvirtinti sudaryto Programai sąrašo, tada tinkamų dalyvių sąrašo tvirtinimui Savivaldybės mero potvarkiu sudaroma darbo grupė (toliau – Darbo grupė) iš penkių narių: iš jų tris atstovus deleguoja Savivaldybės administracija, du – Savivaldybės meras. Darbo grupės darbą organizuoja Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius;

12.4. finansavimas skiriamas Plungės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus įsakymu, atsižvelgiant į JRT ar Darbo grupės rekomendacijas ir į bendros registracijos formose pateiktus duomenis.

13. Su tinkamais Programos dalyviais pasirašoma Administracijos direktoriaus įsakymu nustatytos formos trišalė sutartis tarp Plungės rajono savivaldybės administracijos, darbdavio ir įdarbinamojo, kurioje aptariamos pagrindinės Programos sąlygos.

14. Pasirašytos sutartys registruojamos ir vykdomos teisės aktų nustatyta tvarka.

15. Įdarbintas jaunas žmogus šia Programa gali pasinaudoti vieną kartą per kalendorinius metus.

V SKYRIUS

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO VEIKLOS IR SIEKTINI RODIKLIAI

16. Programos įgyvendinimo veiklos:

16.1. viešinimas;

16.2. darbdavių registracija;

16.3. jaunuolių mokymai;

16.4. reguliaraus kontakto su įdarbintais jaunuoliais palaikymas, iškilusių problemų sprendimas;

16.5. įdarbintų jaunuolių lydėjimas, pagalba įgyjant bendrųjų ir dalykinių kompetencijų;

16.6. įgytų kompetencijų į(si)vertinimas;

16.7. dalyvių apklausa;

16.8. aptarimas, pasidalijimas gerąja patirtimi.

17. Programa turi pasiekti šiuos rodiklius:

17.1. kiekybinius:

17.1.1. užtikrinti užimtumą vasarą (ne ugdymo proceso metu) ne mažiau kaip 10 jaunuolių;

17.1.2. į Programą įtraukti ne mažiau 2 jaunuolius, kurie atitinka šios Programos 9.3.1, 9.3.2 ir

9.3.3 papunkčių prioritetus;

17.2. kokybinius:

17.2.1. skatinti jaunuolių užimtumą vasaros metu (ne ugdymo proceso metu);

17.2.2. ugdyti jaunuolių praktinius įgūdžius, bendrąsias ir dalykines kompetencijas;

17.2.3. stiprinti darbdavių kompetencijas dirbant su jaunais žmonėmis.

VI SKYRIUS

FINANSAVIMAS

18. Darbdaviui, dalyvaujančiam Programoje, už kiekvieną įdarbintą jaunuolį, lėšos kompensuojamos šia tvarka:

18.1. darbdaviui už jauną žmogų, įdarbintą visu etatu, per mėnesį kompensuojama 350 Eur (trys šimtai penkiasdešimt eurų); kompensavimo lėšos proporcingai skaičiuojamos išdirbtų dienų skaičiui;

18.2. jeigu jaunuolis dirba ne visu darbo krūviu, kompensacija skaičiuojama proporcingai pagal faktiškai dirbtą laiką. Nekompensuojamos išlaidos: viršvalandžiai, atostoginiai, nedarbingumas, kompensacijos už nepanaudotas atostogas;

18.3. vienam darbdaviui kompensuojama ne daugiau kaip už 3 įdarbintus jaunuolius. Išimtis taikoma tais atvejais, kai pagal tais metais Programai skirtas lėšas, galima įdarbinti daugiau norinčių jaunuolių, negu yra darbdavių;

18.4. maksimalus kompensacijos dydis darbdaviui už vieną įdarbintą jauną žmogų per Programos vykdymo laikotarpį – 700 Eur (septyni šimtai eurų);

18.5. maksimalus kompensacijos dydis vienam darbdaviui, įdarbinusiam jaunas žmones – 2 100 Eur (du tūkstančiai vienas šimtas eurų), jei yra daug norinčių įdarbinti pareiškėjų, o nesant – kompensuojama pagal poreikį;

18.6. kompensuojamų išlaidų periodas: nuo liepos 1 dienos iki rugpjūčio 31 dienos;

18.7. dirbti pagal Programą jaunimas gali ne ilgiau kaip du mėnesius;

18.8. darbdaviui kompensacija mokama tol, kol kompensavimo fonde baigiasi lėšos;

18.9. darbdavys, siekdamas gauti jauno žmogaus, įdarbinto pagal Programą, darbo vietos išlaikymo kompensaciją, Plungės rajono savivaldybės administracijai kartu su lydraščiu pateikia sutartyje nurodytus jauno žmogaus įdarbinimo ir sąnaudų patyrimo pagrindimo dokumentus: darbo sutarties kopiją, darbo laiko apskaitos žiniaraštį, darbo užmokesčio išmokėjimo žiniaraštį;

18.10. kompensacijos dydis darbdaviui nustatomas Administracijos direktoriaus įsakymu pagal darbdavio pateiktus jauno žmogaus įdarbinimą ir sąnaudų patyrimą, pagrindžiančius dokumentus.

19. Įdarbintas jaunas žmogus šia Programa gali pasinaudoti vieną kartą per kalendorinius metus.

VII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Įdarbinant jaunuolius pagal Programą, vadovaujamosi patvirtintais Lietuvos Respublikos teisės aktais, reglamentuojančiais asmenų iki aštuoniolikos metų įdarbinimą.

21. Darbdavys jaunuoliui darbo sutartyje moka nurodytu laiku nustatytą darbo užmokesį, kuris yra ne mažesnis nei Lietuvos Respublikos teisės aktais nustatytas minimalus mėnesinis atlyginimas arba minimalus valandinis atlygis.

22. Darbdavys už netinkamą lėšų naudojimą atsako Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

23. Programos vykdymą organizuoja Plungės rajono savivaldybės administracija, lėšų panaudojimą kontroliuoja Kontrolės ir audito tarnyba.

24. Visi su patikrinimu susiję dokumentai saugomi, vadovaujantis Lietuvos Respublikos įstatymų ir kitų teisės aktų nustatyta reikalavimų.