

**PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS
TARYBA**

**SPRENDIMAS
DĖL PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2018 M.
LIEPOS 26 D. SPRENDIMO NR. T1-162 „DĖL PLUNGĖS RAJONO
SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS PATVIRTINIMO“
PAKEITIMO**

2022 m. vasario 10 d. Nr. T1-
Plungė

Atsižvelgdama į Plungės rajono savivaldybės mero teikimą ir Plungės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus siūlymą, Plungės rajono savivaldybės taryba **n u s p r e n d ž i a**:

Pakeisti Plungės rajono savivaldybės administracijos struktūrą, patvirtintą Plungės rajono savivaldybės tarybos 2018 m. liepos 26 d. sprendimu Nr. T1-162 „Dėl Plungės rajono savivaldybės administracijos struktūros patvirtinimo“ (kartu su 2019 m. rugsėjo 26 d. sprendimu Nr. T1-217, 2020 m. gruodžio 22 d. sprendimu Nr. T1-307 ir 2021 m. balandžio 29 d. sprendimu Nr. T1-99), ir nuo 2022 m. kovo 1 d. įsteigti Administracijos patarėjo pareigybę.

Savivaldybės meras

SUDERINTA:

Administracijos direktorius Mindaugas Kaunas

Protokolo skyriaus kalbos tvarkytojas Algirdas Eidukaitis

Juridinio ir personalo administravimo skyriaus vedėjas Vytautas Tumas

Sprendimą rengė Juridinio ir personalo administravimo skyriaus vedėjo pavaduotoja

Iлона Meškauskienė

JURIDINIS IR PERSONALO ADMINISTRAVIMO SKYRIUS

AIŠKINAMASIS RAŠTAS PRIE TARYBOS SPRENDIMO PROJEKTO „DĖL PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS TARYBOS 2018 M. LIEPOS 26 D. SPRENDIMO NR. T1-162 „DĖL PLUNGĖS RAJONO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS STRUKTŪROS PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“

2022 m. sausio 25 d.

Plungė

1. Parengto teisės akto projekto tikslai, problemos esmė.

Siekama įvykdyti Lietuvos Respublikos Korupcijos prevencijos įstatymo reikalavimus.

Vadovaujantis šio įstatymo nuostatomis, nuo 2022-01-01 nustatyta pareiga viešojo sektoriaus subjektams, turintiems 200 ir daugiau darbuotojų, steigti padalinius ar paskirti asmenis, atsakingus už korupcijos prevenciją savivaldybėse. Šių asmenų pagrindinis uždavinys – kurti korupcijai atsparią aplinką, didinti antikorupcinį sąmoningumą, sistemingai ir koordinuotai šalinti korupcijos rizikos veiksnius, mažinti korupcijos riziką.

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 16 straipsnio 2 dalies 10 punktu, savivaldybės tarybos išimtinė kompetencija – savivaldybės administracijos struktūros tvirtinimas.

2. Kaip šiuo metu yra sprendžiami projekte aptarti klausimai.

Klausimus, susijusius su korupcijos prevencija, iki šiol kuravo Juridinis ir personalo administravimo skyrius kartu su Antikorupcijos komisija, tačiau, nuo 2022 m. sausio 1 d. pasikeitus įstatymui, nustatyta konkreti tvarka ir uždaviniai korupcijos prevencijos klausimams spręsti.

3. Kodėl būtina priimti sprendimą, kokių pozityvių rezultatų laukiama.

Bus skirtas realus dėmesys antikorupcinės aplinkos kūrimui ir pasieksime aukštesnę viešojo sektoriaus skaidrumo kokybę, o tuo pačiu - ir didesnę žmonių pasitikėjimą.

Steigiama valstybės tarnautojo pareigybė – Administracijos patarėjo korupcijos prevencijos klausimams spręsti. Darbuotojas bus tiesiogiai pavaldus ir atskaitingas Administracijos direktoriui, vykdys jam Korupcijos prevencijos įstatyme nustatytas šias funkcijas:

1) pagal kompetenciją Valstybės tarnybos įstatymo, Lietuvos Respublikos darbo kodekso ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka vykdo teisės pažeidimų tyrimą arba dalyvauja juos tiriant, jeigu specialiuosiuose įstatymuose ar jų įgyvendinamuosiuose teisės aktuose nenustatyta kita pažeidimų tyrimo tvarka;

2) Korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka atlieka korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą;

3) Korupcijos prevencijos įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka atlieka teisės aktų projektų antikorupcinius vertinimus;

4) šio įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka atlieka atsparumo korupcijai lygio nustatymą;

5) pagal kompetenciją užtikrina arba pagal poreikį dalyvauja užtikrinant Pranešėjų apsaugos įstatymo įgyvendinimą viešojo sektoriaus subjekte;

6) pagal kompetenciją dalyvauja ir teikia nuomonę personalo formavimo procedūrose vertinant šio įstatymo III skyriuje nustatyta tvarka gautą informaciją apie asmenį;

7) atlieka viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaravimo ir viešųjų ir privačių interesų derinimo praktikos kontrolę ir stebėseną;

8) organizuoja viešojo sektoriaus subjekto darbuotojų antikorupcinio sąmoningumo didinimą;

9) šio įstatymo nustatytais atvejais ir tvarka rengia korupcijos prevencijos veiksmų planą, pagal kompetenciją atlieka jo įgyvendinimo stebėseną;

10) teikia pasiūlymus viešojo sektoriaus subjekto vadovui dėl korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių diegimo ir įgyvendinimo;

11) pagal poreikį ir kompetenciją atlieka kitas funkcijas, gerinančias korupcijai atsparią aplinką.

4. Siūlomos teisinio reguliavimo nuostatos.

Administracijos direktoriaus įsakymu bus patvirtintas Administracijos patarėjo pareigybės aprašymas ir skelbiamas konkursas šioms pareigoms užimti.

5. Pateikti skaičiavimus, išlaidų sąmatas, nurodyti finansavimo šaltinius.

Sprendimui įgyvendinti numatytos lėšos 2022 m. Savivaldybės biudžete.

6. Nurodyti, kokius galiojančius aktus reikėtų pakeisti ar pripažinti netekusiais galios, priėmus sprendimą pagal teikiamą projektą.

Vadovaujantis Korupcijos prevencijos įstatymu, įsigaliojusiu nuo 2022 m. sausio 1 d., pakeisti ir atnaujinti pagal įstatymo reikalavimus šie teisės aktai:

Plungės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2021 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. DE-1496 patvirtintas atnaujintas Plungės rajono savivaldybės administracijos antikorpucinio elgesio kodeksas.

Plungės rajono savivaldybės mero 2022 m. sausio 13 d. potvarkiu PE-1 ir Plungės rajono savivaldybės administracijos direktoriaus 2022 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. DE – 12 patvirtinti atnaujinti sąrašai pareigybių, dėl kurių teikiamas prašymas STT pateikti informaciją apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas.

7. Kokios korupcijos pasireiškimo tikimybės, priėmus šį sprendimą, korupcijos vertinimas.

Sprendimo projektui antikorpucinio vertinimo atlikti nėra būtinybės.

8. Nurodyti, kieno iniciatyva sprendimo projektas yra parengtas.

Sprendimo projektas paruoštas Savivaldybės administracijos direktoriaus siūlymu mero teikimu.

9. Nurodyti, kuri sprendimo projekto ar pridedamos medžiagos dalis (remiantis teisės aktais) yra neskelbtina.

Nėra.

10. Kam (institucijoms, skyriams, organizacijoms ir t. t.) patvirtintas sprendimas turi būti išsiųstas.

Plungės rajono savivaldybės administracijos skyriams ir seniūnijoms, Savivaldybei pavaldžioms įmonėms ir įstaigoms.

11. Kita svarbi informacija (gali būti nurodomos kitos galimos projekto ir (ar) jo įgyvendinimo alternatyvos, taip pat jų poveikio įvertinimas; nurodoma, kokios institucijos būtų atsakingos už jo atlikimą, kokie duomenys turėtų būti renkami, siekiant vėliau įvertinti, ar buvo pasiektas projekto tikslas; nurodoma, ar buvo konsultuotasi su visuomene, apibendrinami konsultavimosi rezultatai (nurodoma, su kokiomis suinteresuotomis grupėmis buvo konsultuotasi, ar atsižvelgta į suinteresuotų grupių pateiktus siūlymus, kiek į juos atsižvelgta) ir kita.).

12. Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas*

Sritis	Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimo rezultatai	
	Teigiamas poveikis	Neigiamas poveikis
<i>Ekonomikai</i>		<i>nenustatyta</i>
<i>Finansams</i>		<i>nenustatyta</i>
<i>Socialinei aplinkai</i>		<i>nenustatyta</i>
<i>Viešajam administravimui</i>	+	
<i>Teisinei sistemai</i>	+	
<i>Kriminogeninei situacijai</i>	+	
<i>Aplinkai</i>		<i>nenustatyta</i>
<i>Administracinei naštai</i>	+	
<i>Regiono plėtrai</i>		<i>nenustatyta</i>
<i>Kitoms sritims, asmenims ar jų grupėms</i>		<i>nenustatyta</i>

* Numatomo teisinio reguliavimo poveikio vertinimas atliekamas rengiant teisės akto, kuriuo numatoma reglamentuoti iki tol nereglamentuotus santykius, taip pat kuriuo iš esmės keičiamas teisinis reguliavimas, projektą. Atliekant vertinimą, nustatomas galimas teigiamas ir neigiamas poveikis to teisinio reguliavimo sričiai, asmenims ar jų grupėms, kuriems bus taikomas numatomas teisinis reguliavimas.

Juridinio ir personalo administravimo
skyriaus vedėjo pavaduotoja

Iona Meškauskienė